



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

NDIS Worker Screening Check: Cosa devono sapere i partecipanti all'NDIS autogestiti

L'NDIS Worker Screening Check (Worker Screening Check) *[controllo degli addetti NDIS]* inizierà il 1 febbraio 2021 in tutti gli stati e territori ad eccezione del Northern Territory.

Il Worker Screening Check inizierà nel Northern Territory non più tardi del 1 luglio 2021.

Questo foglio informativo spiega cos'è lo screening degli addetti e come il Worker Screening Check vi sarà utile.

Per aiutarvi a capire alcuni dei termini che usiamo, abbiamo pubblicato una [lista sul nostro sito web](#).

Cosa è lo screening degli addetti?

Lo screening degli addetti è un modo di controllare gli addetti NDIS per assicurare che non rappresentino un alto rischio di danno per le persone con disabilità con cui lavorano a stretto contatto.

Cosa è il Worker Screening Check?

Dal 1 febbraio 2021, il Worker Screening Check sarà usato per ogni addetto NDIS che è impiegato per lavorare in certi ruoli a più alto rischio (determinati ruoli).

Questo significa che col tempo gli addetti NDIS saranno controllati allo stesso modo in tutti gli stati e territori.

Il Worker Screening Check determinerà se una persona è autorizzata o esclusa dal lavorare in determinati ruoli con persone con disabilità.

Il Worker Screening Check sarà condotto dalla Worker Screening Unit (WSU) *[unità di screening]* nello stato o nel territorio in cui una persona fa domanda. La WSU prende anche la decisione in merito all'idoneità o meno di una persona. Ai fornitori registrati di NDIS viene richiesto di garantire di assumere solo addetti che siano stati autorizzati a svolgere determinati ruoli.

Lo screening degli addetti è solo uno di una serie di requisiti che i fornitori registrati NDIS debbono soddisfare per minimizzare il rischio di danni alle persone con disabilità.

Chi ha necessità di un Worker Screening Check?

Dal 1 febbraio 2021, il Worker Screening Check sostituirà tutti le procedure di screening degli stati e territori per gli addetti NDIS. Questo significa che alla fine tutti gli addetti NDIS in Australia impiegati in [determinati ruoli](#) da fornitori NDIS registrati saranno controllati usando gli stessi criteri.

Questi sono ruoli che prevedono:

- Contatto diretto con persone con disabilità
- Il prendere decisioni all'interno dell'organizzazione
- Fornitura di alcuni tipi di supporti o servizi NDIS. Ciò non si applica a tutti i supporti e servizi NDIS. Potrete trovare un elenco dei [supporti e servizi NDIS](#) per i quali gli addetti debbono essere controllati sul sito web della NDIS Quality and Safeguards Commission (NDIS Commission).

I fornitori NDIS registrati devono assicurarsi che gli addetti in determinati ruoli abbiano un'autorizzazione NDIS Worker Screening.



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

Cosa farà la WSU?

La WSU esaminerà i precedenti penali e la vita lavorativa delle persone che fanno domanda per un Worker Screening Check per accertare se abbiano commesso certi reati o fatto altre cose che siano controindicativi al lavoro con i partecipanti NDIS. La WSU prenderà decisioni in merito alle domande di Worker Screening Check.

Se la WSU decide che una persona può lavorare con i partecipanti NDIS, allora tale persona avrà un'autorizzazione NDIS Worker Screening. Se il WSU decide che una persona non deve lavorare con i partecipanti NDIS in determinati ruoli, riceverà un'esclusione NDIS Worker Screening

Per quanto tempo è valida l'autorizzazione NDIS Worker Screening?

Gli addetti con un'autorizzazione NDIS Worker Screening sono soggetti a monitoraggio continuo rispetto a informazioni raccolte dalla polizia e da altre fonti pertinenti.

Questo significa che il loro stato di autorizzazione NDIS Worker Screening può essere riesaminato se una WSU o la NDIS Quality and Safeguards Commission (NDIS Commission) riceve informazioni nuove o aggiornate che indicano che essi rappresentano un rischio per le persone con disabilità. Se questo accade, possono essere esclusi dall'averne un'autorizzazione NDIS Worker Screening prima della scadenza dell'autorizzazione NDIS Worker Screening in loro possesso.

Le autorizzazioni NDIS Worker Screening scadono ogni cinque (5) anni.

Quando gli addetti NDIS devono richiedere un Worker Screening Check?

Se gli addetti hanno già un valido [acceptable state or territory check](#) [controllo di idoneità degli Stati o Territori] prima del 1 febbraio 2021 (o non successivo al 1 luglio 2021 nel Northern Territory), possono utilizzarlo fino alla scadenza o per il periodo loro permesso dal governo dello stato o territorio.

Questo significa che per un periodo di tempo, i lavoratori impiegati dai fornitori registrati NDIS in certi ruoli avranno o un *acceptable check* oppure un'autorizzazione NDIS Worker Screening

Una volta che l'*acceptable check* sarà scaduto o che il periodo è terminato, tale *acceptable check* non sarà più valido. Dopo tale data, se tali addetti vogliono continuare a lavorare in determinati ruoli con un fornitore NDIS registrato, dovranno ottenere un'autorizzazione NDIS Worker Screening.

Alla fine, quando tutti gli *acceptable check* non saranno più validi, tutti gli addetti impiegati in determinati ruoli dai fornitori registrati NDIS dovranno avere un'autorizzazione NDIS Worker Screening.

Dal 1 febbraio 2021 (o dal 1 luglio 2021 o dal giorno in cui la WSU sarà pronta nel Territorio del Nord), i nuovi addetti in determinati ruoli con i fornitori NDIS registrati devono richiedere un'autorizzazione NDIS Worker Screening se non ne hanno già una, o debbono essere in possesso di un valido *acceptable check*.

Gli addetti NDIS di fornitori NDIS non registrati hanno bisogno di un Worker Screening Check?

Se usate fornitori non registrati per alcuni o tutti i vostri piani NDIS, potete scegliere di:

- chiedere al vostro addetto di dirvi se è in possesso di un [acceptable state or territory check](#) o di un'autorizzazione NDIS Worker Screening.
- richiedere al vostro addetto di ottenere l'autorizzazione NDIS Worker Screening Check.
- non utilizzare fornitori non registrati se non in possesso di valido *acceptable check* o di autorizzazione NDIS Worker Screening.

Questo include gli addetti in possesso di un Australian Business Number (ABN) (ditta individuale).



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

Potete anche dire al vostro fornitore non registrato che accettate che i supporti e i servizi NDIS che forniscono siano offerti esclusivamente da un addetto in possesso di un *acceptable check* dello stato o territorio o munito di un'autorizzazione NDIS Worker Screening Check.

Cose importanti da ricordare

- Se ricevete [determinati supporti o servizi NDIS](#) da un fornitore NDIS registrato, i loro addetti **devono** essere in possesso di un *acceptable check* o di un'autorizzazione NDIS Worker Screening. Questa è la legge. Questo include servizi di supporto comportamentale e alloggi specializzati per disabili.
- Se il vostro addetto NDIS è alle dipendenze di un fornitore NDIS registrato in un [determinato ruolo](#), **dovrà** essere in possesso di *acceptable check* o di un'autorizzazione NDIS Worker Screening.
- Se il vostro addetto NDIS ha già un valido [acceptable state or territory check](#), non avrà bisogno di ottenere immediatamente dal 1 febbraio 2021 un Worker Screening Check (o dal 1 luglio 2021 nel Northern Territory).
- Se gestite autonomamente il vostro piano, i fornitori NDIS non registrati e i loro addetti non avranno necessità di ottenere un *acceptable check* o un Worker Screening Check **a meno che non lo richiediate voi**.