



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

NDIS Worker Screening Check: Cosa devono sapere gli addetti NDIS

Questo foglio informativo per gli addetti NDIS spiega che cos'è l'NDIS Worker Screening Check, come funziona e come richiederlo. Include anche i dettagli delle unità Worker Screening Units.

Cosa è l'NDIS Worker Screening Check?

A partire dal 1 febbraio 2021, l'NDIS Worker Screening Check [controllo degli addetti NDIS] (Worker Screening Check) sostituisce le diverse disposizioni che operano in ogni stato o territorio, stabilendo uno standard nazionale minimo che tutti gli addetti impegnati in ruoli considerati a rischio devono soddisfare. Alcuni stati e territori possono avere ulteriori requisiti aggiuntivi in alcune circostanze, ad esempio le persone che lavorano con i bambini possono avere bisogno di effettuare uno screening aggiuntivo.

Il Worker Screening Check è una valutazione per stabilire se una persona che lavora, o cerca di lavorare, con persone con disabilità rappresenta un rischio per loro. Determinerà se una persona è autorizzata o meno a lavorare in determinati ruoli con persone con disabilità.

Il Worker Screening Check sarà condotto dalla Worker Screening Unit (WSU) nello stato o nel territorio in cui una persona fa domanda. La WSU decide anche se una persona viene autorizzata o esclusa.

I fornitori registrati NDIS sono tenuti ad assumere solo lavoratori che sono stati autorizzati in qualsiasi ruolo che sia un [“ruolo considerato a rischio”](#).

Quando avrà inizio il Worker Screening Check?

Il Worker Screening Check inizia il 1 febbraio 2021, tranne che nel Northern Territory. Il Northern Territory inizierà il Worker Screening Check non più tardi del 1 luglio 2021

Prima dell'inizio del Worker Screening Check, i fornitori registrati NDIS che forniscono supporti e servizi ai partecipanti NDIS erano tenuti a garantire che i loro addetti in ruoli valutati a rischio soddisfacessero i requisiti di controllo per lo stato o il territorio in cui l'addetto era impiegato. Una persona ha un **acceptable check** [controllo accettabile] quando soddisfa i requisiti delle [disposizioni transitorie e speciali](#) che si applicano allo stato o al territorio in cui fornisce supporti e servizi NDIS a persone con disabilità.

Acceptable check in precedenza rilasciati nell'ambito dello stato o territorio continueranno ad essere riconosciuti per un certo periodo di tempo dopo l'introduzione del Worker Screening Check.

Maggiori informazioni sui periodi di validità degli *acceptable check* in ogni stato e territorio dopo l'inizio del Worker Screening Check sono disponibili sul sito web della NDIS Quality and Safeguards Commission (NDIS Commission).

Per quanto tempo è valida l'autorizzazione NDIS Worker Screening?

Gli addetti con un'autorizzazione NDIS Worker Screening sono soggetti a monitoraggio continuo rispetto a informazioni raccolte dalla polizia e da altre fonti pertinenti.

Questo significa che il loro stato di autorizzazione NDIS Worker Screening può essere riesaminato se una WSU o la NDIS Quality and Safeguards Commission (NDIS Commission) riceve informazioni nuove o aggiornate che indicano che essi rappresentano un rischio per le persone con disabilità. Se



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

questo accade, possono essere esclusi dall'averne un'autorizzazione NDIS Worker Screening prima della scadenza dell'autorizzazione NDIS Worker Screening in loro possesso.

Le autorizzazioni NDIS Worker Screening scadono ogni cinque (5) anni.

Ho bisogno di un'autorizzazione NDIS Worker Screening?

Potrete aver bisogno di richiedere un Worker Screening Check e ottenere un'autorizzazione NDIS Worker Screening se lavorate per un fornitore NDIS registrato in un ruolo considerato a rischio e:

- Il vostro *acceptable check* non è più valido (per esempio, è scaduto) nello stato o nel territorio in cui fornite supporti e servizi NDIS, **oppure**
- non possedete un *acceptable check* o un'autorizzazione NDIS Worker Screening.

Un ruolo considerato a rischio è quello che:

- comporta la **fornitura diretta** di **specifici servizi e supporti** a persone con disabilità; o
- è probabile che provochi **più di un contatto casuale con persone con disabilità** come parte normale delle vostre mansioni. Questo include il contatto fisico; il contatto faccia a faccia; la comunicazione orale, scritta ed elettronica con persone con disabilità in varie circostanze; oppure
- è una posizione chiave nel personale - per esempio, se ricoprite un ruolo dirigenziale, di senior management o decisionale di un fornitore NDIS registrato, ivi compreso un membro del consiglio di amministrazione. La definizione completa di personale chiave è nella sezione 11A del [National Disability Insurance Scheme Act 2013](#).

I fornitori registrati NDIS sono responsabili per l'identificazione dei ruoli considerati a rischio all'interno della loro organizzazione.

Se lavorate per un fornitore registrato NDIS, ma non in un ruolo valutato a rischio, non vi sarà richiesto di possedere un'autorizzazione NDIS Worker Screening. Tuttavia, il fornitore registrato NDIS che vi impiega o che in altro modo vi assume può decidere di chiedervi di fare domanda per un Worker Screening Check e di ottenere un'autorizzazione NDIS Worker Screening.

I fornitori NDIS non registrati e i partecipanti autogestiti possono decidere di chiedere ai loro addetti di fare domanda per un Worker Screening Check e ottenere un'autorizzazione NDIS Worker Screening, ma questo non è obbligatorio.

Come si fa domanda per un Worker Screening Check?

Potrete richiedere un Worker Screening Check attraverso la WSU del vostro stato o territorio.

Per ulteriori informazioni su come fare domanda per un Worker Screening Check, comprese le tasse per la domanda, si prega di visitare la pagina web WSU per lo stato o il territorio in cui si vive o si lavora.

- Australian Capital Territory: [Access Canberra](#)
- New South Wales: [Office of the Children's Guardian](#)
- Northern Territory: [NT Police, Fire and Emergency Services](#)
- Queensland: [Department of Seniors, Disability Services and Aboriginal and Torres Strait Islander Partnerships](#)
- South Australia: [Department of Human Services](#)
- Tasmania: [Consumer, Building and Occupational Services](#)
- Victoria: [Department of Justice and Community Safety](#)



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

- Western Australia: [Department of Communities](#)

Posso lavorare per un fornitore registrato in un ruolo considerato a rischio prima di avere un'autorizzazione NDIS Worker Screening?

A seconda delle leggi del vostro stato o territorio, potreste iniziare a lavorare in un ruolo considerato a rischio dopo aver presentato una domanda per un Worker Screening Check, ma prima che vi sia stata concessa un'autorizzazione NDIS Worker Screening. In queste circostanze, i fornitori di NDIS registrati devono assicurarsi di aver messo in atto misure di sicurezza appropriate.

I fornitori registrati NDIS devono conoscere i requisiti di ogni stato e territorio in cui forniscono servizi e supporti NDIS, dato che alcuni stati e territori non permettono a un lavoratore di iniziare l'impiego prima di avere un'autorizzazione NDIS Worker Screening.

Come faccio a sapere se ottengo un'autorizzazione o un'esclusione NDIS Worker Screening?

La WSU dello stato o del territorio in cui avete presentato domanda vi comunicherà l'esito della domanda di Worker Screening Check.

Il vostro datore di lavoro riceverà una notifica via e-mail del vostro stato di autorizzazione una volta che la WSU avrà determinato l'esito della domanda. Se lavorate per altri datori di lavoro e questi si sono collegati a voi sul NDIS Worker Screening Database (NWSD) [database per il controllo degli addetti ai servizi NDIS], anche loro saranno in grado di vedere il vostro stato di autorizzazione.

La NDIS Commission sarà in grado di vedere il vostro stato di autorizzazione sul NWSD.

Cosa succede se ricevo un'esclusione?

Se avete ricevuto un'esclusione dal NDIS Worker Screening come risultato del vostro Worker Screening Check, un fornitore NDIS registrato non può permettervi di lavorare in un ruolo considerato a rischio.

Cos'è il NDIS Worker Screening Database?

Il database NWSD è tenuto dalla NDIS Commission.

Il NWSD:

- tiene un registro di lavoratori autorizzati ed esclusi come determinato dalla WSU di ogni stato e territorio
- coadiuva il monitoraggio nazionale continuo dei precedenti penali degli addetti con autorizzazioni NDIS Worker Screening
- sta a significare che i fornitori NDIS in tutto il paese possono utilizzare un unico portale online per verificare le domande di controllo dei loro addetti e verificare le autorizzazioni NDIS di potenziali lavoratori, senza dover contattare le singole WSU di stato e territorio
- aiuta i fornitori NDIS con i requisiti di registrazione.

L'NWSD conserva **solo** informazioni sullo stato di autorizzazione NDIS Worker Screening degli addetti per quegli addetti che sono stati sottoposti a un controllo Worker Screening. Non conterrà informazioni sugli *acceptable checks*. Non conterrà le informazioni personali utilizzate da una WSU dello stato o del territorio per valutare l'esito del Worker Screening Check di un addetto.

Quando inizierà ad essere operativo l'NWSD?

L'NWSD inizierà ad essere operativo dal 1 febbraio 2021.



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

Ulteriori Informazioni

Riferimenti legislativi

- [NDIS \(Practice Standards - Worker Screening\) Rules 2018](#)
- [National Disability Insurance Scheme Act 2013](#)

Sito web della NDIS Commission

- [Glossario](#) dei termini utilizzati in questo foglio informativo.
- Informazioni generali sui [requisiti per gli addetti](#)
- Informazioni su [NDIS Worker Screening Check per fornitori NDIS registrati](#).
[Indicatori degli Standard di pratica e di qualità NDIS](#)