



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

فحص خلفية العاملين في NDIS (أصحاب المصلحة العامة)

تشرح ورقة الحقائق هذه لأصحاب المصلحة العامة ما هو فحص خلفية العاملين في NDIS ولماذا هو مهم.

إطار عمل الجودة والضمان الخاص بـ NDIS

في عام 2016، وافقت جميع الحكومات الأسترالية على إطار عمل الجودة والضمان الخاص بـ NDIS (إطار العمل). يوفّر الإطار نهجًا متسقًا على المستوى الوطني للمساعدة في تمكين ودعم المشاركين في NDIS لممارسة الاختيار والتحكّم، مع ضمان وجود الضمانات المناسبة. كما أنه يحدد التوقعات للمزوّدين وموظفيهم لتقديم دعم عالي الجودة.

كجزء من الإطار، التزمت جميع الولايات والمقاطعات بعملية فحص خلفية العاملين المتسقة وطنياً. ويشكل فحص خلفية العاملين في NDIS الجديد جزءًا من إطار الجودة والضمان للبرنامج الوطني للتأمين ضد الإعاقة (NDIS).

ما هو فحص خلفية العاملين في NDIS

اعتبارًا من 1 شباط/فبراير 2021، يستبدل فحص خلفية العاملين في NDIS (فحص خلفية العاملين) الترتيبات المختلفة التي تعمل في كل ولاية أو مقاطعة، مع وضع حد أدنى من المعايير الوطنية التي يجب على جميع العاملين المشاركين في أدوار تم تقييمها على أنها تشكل خطرًا الوفاء بها. وقد تظل لدى بعض الولايات والمقاطعات متطلبات إضافية في بعض الحالات، على سبيل المثال قد يحتاج الأشخاص الذين يعملون مع الأطفال إلى إجراء فحص إضافي. توجد التزامات أو قيود إضافية فيما يتعلق بفحص خلفية العاملين في NDIS للمزوّدين في [كوينزلاند](#).

إن فحص خلفية العاملين هو تقييم حول ما إذا كان الشخص الذي يعمل أو يسعى للعمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة يشكل خطرًا عليهم. وسيحدد ما إذا كان الشخص قد تمّ التصريح له أو استبعاده عن العمل في أدوار معينة مع الأشخاص ذوي الإعاقة.

سيتمّ إجراء فحص خلفية العاملين من قبل وحدة فحص خلفية العاملين (WSU) في الولاية أو المقاطعة التي يتقدم فيها الشخص بطلب. وتقرر WSU أيضًا ما إذا قد تمّ التصريح له أو تمّ استبعاده عن العمل.

يُطلب من مزوّدي NDIS المسجلين إشراك العاملين الذين تمّ التصريح لهم في أي دورٍ **"تمّ تقييمه على أنه دورًا يشكل خطرًا"**.

إن فحص خلفية العاملين هو واحد فقط من مجموعة من الاستراتيجيات التي تعمل معًا لتقليل خطر إلحاق الضرر بالأشخاص ذوي الإعاقة. ويجب على مزوّدي NDIS أيضًا تنفيذ سياسات وإجراءات وممارسات إضافية تساعد في تحديد وتقليل مخاطر الضرر الذي يلحق بالأشخاص ذوي الإعاقة. وتشمل هذه تعزيز الثقافات التنظيمية الإيجابية التي لا تتسامح مع سوء المعاملة أو الإهمال أو الاستغلال؛ ضمان جودة التوظيف والاختيار والفرز؛ والحفاظ على التركيز على التعليم والتدريب.

ماذا سيفعل فحص خلفية العاملين؟

فحص خلفية العاملين سوف:

- يكون أداة مهمة في عمليات التوظيف والاختيار والفرز لمزوّدي NDIS، ويساعد في المراجعة المستمرة لمدى ملاءمة العاملين
- زيادة الاختيار والتحكّم الذاتي للمشاركين من خلال منحهم خيار مطالبة العاملين الذين يقدمون لهم الدعم والخدمات بالحصول على تصريح فحص خلفية العاملين في NDIS قبل إشراكهم
- السماح للعاملين الحاصلين على تصريح فحص خلفية العاملين في NDIS بالعمل في أدوار تمّ تقييمها على أنها تشكل خطرًا مع مزوّدي NDIS المسجلين في أي ولاية أو مقاطعة عبر أستراليا
- المساعدة في تحسين جودة وسلامة دعم NDIS للمشاركين في NDIS.

ما هي مدة صلاحية تصريح فحص خلفية العاملين في NDIS؟

يخضع العاملون الذين لديهم تصريح فحص خلفية العاملين في NDIS للمراقبة المستمرة تجاه الشرطة وغيرها من المعلومات ذات الصلة.

وهذا يعني أنه يمكن إعادة تقييم حالة تصريح فحص خلفية العاملين في NDIS إذا تلقت WSU أو مفوضية NDIS للجودة والضمان (مفوضية NDIS) معلومات جديدة أو محدّثة تشير إلى أنهم يشكلون خطرًا على الأشخاص ذوي الإعاقة. وإذا حدث هذا، فقد يتمّ استبعادهم من الحصول على تصريح فحص خلفية العاملين في NDIS قبل انتهاء صلاحية تصريح فحص العاملين في NDIS الحالي.



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

تنتهي صلاحية تصاريح فحص خلفية العاملين في NDIS كل خمس (5) سنوات.

متى سيبدأ فحص خلفية العاملين؟

يبدأ فحص خلفية العاملين في 1 شباط/فبراير 2021، باستثناء المقاطعة الشمالية. ستبدأ المقاطعة الشمالية فحص خلفية العاملين في موعد أقصاه 1 تموز/يوليو 2021.

معلومات إضافية

التشريع

- [قواعد NDIS \(معايير الممارسة – فحص خلفية العاملين\) لعام 2018](#)
- [قانون البرنامج الوطني للتأمين ضد الإعاقة لعام 2013](#).

موقع مفوضية NDIS

- [مسرد المصطلحات المستخدمة في صحيفة الحقائق هذه](#).
- [معلومات عامة حول متطلبات العمل](#).
- [معلومات حول فحص خلفية العاملين في NDIS لمزودي NDIS المسجلين](#).
- [معايير الممارسة ومؤشرات الجودة الخاصة بـ NDIS](#)